

JINÉ DŮLEŽITÉ OSOBNÍ PŘEKÁŽKY V PRÁCI

nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

	Druh překážky	Pracovní volno	Náhrada	Další podstatné skutečnosti
1	a) Vyšetření nebo ošetření v nejbližším zdravotnickém zařízení	Na dobu nezbytně nutnou.	Přísluší.	<i>Pokud vyšetření nebo ošetření není možné provést mimo pracovní dobu.</i>
	b) Vyšetření nebo ošetření v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení.	Na dobu nezbytně nutnou.	Přísluší, ALE nejvýše za dobu, která by byla potřebná dle písmene a).	<i>Pokud vyšetření nebo ošetření není možné provést mimo pracovní dobu.</i>
2	Pracovnílékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce.	Na dobu nezbytně nutnou.	Nepřísluší. (ALE: ZP: § 103 odst. 1, písm. e): Povinnost ZLe nahradit případnou ztrátu na výdělků.)	<i>Podmínka: souvislost s výkonem práce.</i>
3	Přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků	Na dobu nezbytně nutnou.	Nepřísluší.	<i>Podmínka: nepředvídatelnost; zaměstnanec neměl možnost dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.</i>
4	Znemožnění cesty do zaměstnání.	Na dobu nezbytně nutnou, nejvýše na 1 den.	Přísluší.	<i>Podmínka: těžce zdravotně postižený zaměstnanec. Důvody povětrnostní. Nehromadný dopravní prostředek, který tento zaměstnanec používá.</i>
5	a) Vlastní svatba.	Rozsah: 2 dny, z toho 1 den k účasti na obřadu.	Přísluší, ale jen za 1 den.	<i>Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.</i>
	b) Svatba dítěte.	Rozsah: 1 den, a to k účasti na svatbě.	Přísluší.	<i>Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.</i>

	c) Svatba rodiče.	Rozsah: 1 den, a to k účasti na svatbě.	Nepřísluší.	
6	a) Narození dítěte (převoz manželky nebo družky do zdravotnického zařízení a zpět)	Na dobu nezbytně nutnou.	Přísluší.	
	b) Narození dítěte (účast manžela nebo druha při porodu)	Na dobu nezbytně nutnou.	Nepřísluší.	
7	a) Úmrtí manžela, druha nebo dítěte	Rozsah: 2 dny + další den k účasti na pohřbu těchto osob.	Přísluší.	<i>Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.</i>
	b) Úmrtí - rodiče a sourozence, - rodiče a sourozence manžela (tchán, tchýně, švagr, švagrová) - a manžela dítěte nebo manžela sourozence (zeť, snacha, švagr, švagrová).	Rozsah: 1 den k účasti na pohřbu + další den, obstarává-li pohřeb těchto osob.	Přísluší.	<i>Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.</i>
	c) Úmrtí - prarodiče nebo vnuka, - prarodiče manžela nebo - jiné osoby, která sice nepatří k uvedeným fyzickým osobám, ale žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti.	Rozsah: Na dobu nezbytně nutnou, nejvýše 1 den, k účasti na pohřbu + další den, obstarává-li pohřeb těchto osob.	Přísluší.	<i>Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům uvedeným v § 317 zákoníku práce.</i>
8	a) Doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení.	Rozsah: Na dobu nezbytně nutnou, nejvýše 1 den.	Přísluší pouze v případě doprovodu manžela, druha nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; <i>náhrada však nepřísluší, pokud má zaměstnanec právo na podporu při ošetřování člena rodiny (ošetřovné).</i> U ostatních rodinných příslušníků náhrada nepřísluší.	<i>Pracovní volno náleží jen jednomu z rodinných příslušníků; doprovod byl nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu; rodinnými příslušníky se rozumí osoby uvedené v bodě 7.</i>

	b) Doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem a zpět.	Rozsah: Na dobu nezbytně nutnou, nejvýše 6 pracovních dnů v kalendářním roce.	Přísluší.	<i>Pracovní volno náleží jen jednomu z rodinných příslušníků; rodinnými příslušníky se rozumí osoby uvedené v bodu 7.</i>
	c) Doprovod dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte.	Na dobu nezbytně nutnou.	Nepřísluší.	<i>Pracovní volno náleží jen jednomu z rodinných příslušníků; rodinnými příslušníky se rozumí osoby uvedené v bodu 7.</i>
9	Pohřeb spoluzaměstnance.	Na dobu nezbytně nutnou.	Přísluší.	<i>Pracovní volno náleží jen zaměstnancům, kteří se zúčastní pohřbu a byli určeni zaměstnavatelem (v dohodě s odborovou organizací).</i>
10	Přestěhování.	Na dobu nezbytně nutnou, nejvýše 2 dny.	Přísluší pouze v případě přestěhování v zájmu zaměstnavatele.	<i>Přestěhování zaměstnance v případě, že má vlastní bytové zařízení; náhrada přísluší i zaměstnancům uvedeným v § 317 ZP.</i>
11	Vyhledání nového zaměstnání.	Na dobu nezbytně nutnou, nejvýše 1 půlden v týdnu, a to po dobu odpovídající výpovědní době v délce 2 měsíců.	Přísluší pouze při výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) ZP, nebo při rozvázání pracovního poměru dohodou z těchto důvodů.	<i>Pracovní volno lze se souhlasem zaměstnavatele slučovat.</i>

**ŠKOLENÍ ZÁKONÍKU PRÁCE?
PRACOVNĚPRÁVNÍ PORADENSTVÍ?
REVIZE ČI SEPIS PRACOVNĚPRÁVNÍ DOKUMENTACE?
ONLINE KONZULTACE?**

Mgr. Klára Gottwaldová, MBA
advokátka

☎ + 420 721 978 293

✉ klara@gottwaldovalegal.cz

🏠 Husova 443/2, 682 01 Vyškov

www.gottwaldovalegal.cz



Ráda s Vámi budu spolupracovat!